

UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI PO USTANIU STOSUNKU PRACY

Zawarta w dnia roku (miejscowość, data) pomiędzy:

Firmą
z siedzibą w przy ul., kod
pocztowy
REGON, NIP,
wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy
w Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego,
nr KRS, o kapitale zakładowym w wysokości złotych,

reprezentowaną przez:

.....

(imię i nazwisko, uprawnienie do reprezentacji)

zwaną dalej Pracodawcą,

a

....., zamieszkałym/ą w

(imię i nazwisko pracownika)

.....

(adres zamieszkania pracownika)

zwanym/ą dalej Pracownikiem.

Strony zawierają umowę o następującej treści:

§ 1

Zakres zakazu konkurencji

1. Pracownik zobowiązuje się po ustaniu stosunku pracy nie prowadzić działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności Pracodawcy, określonej w dokumentach statutowych. Działalnością konkurencyjną jest w szczególności:

- podjęcie i świadczenie pracy na rzecz podmiotu, który może zostać uznany za konkurencyjny,
 - prowadzenie przedsiębiorstwa o charakterze konkurencyjnym,
 - pozostawanie w stosunku spółki, która prowadzi działalność zbliżoną do działalności pracodawcy,
 -
- (inne przykłady działalności konkurencyjnej)

2. Pracownik zobowiązuje się nie świadczyć pracy na rzecz jakiegokolwiek podmiotu konkurencyjnego. Dotyczy to umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło oraz wszystkich pozostałych.

§ 2

Czas trwania zakazu konkurencji

Zakaz konkurencji obowiązuje Pracownika od ustania stosunku pracy u Pracodawcy przez okres (czas obowiązywania zakazu).

§ 3

Odszkodowanie

Pracownik przez czas trwania zakazu konkurencji będzie otrzymywał od Pracodawcy odszkodowanie w wysokości (słownie:), wypłacane ostatniego dnia miesiąca.

§ 4

Ustanie zakazu konkurencji

W razie wcześniejszego ustania zakazu konkurencji lub przyczyn uzasadniających istnienie zakazu umowa wygasa. Po jej ustaniu strony zwolnione są ze wzajemnych świadczeń.

§ 5

Kara umowna

1. Pracownik zapłaci Pracodawcy karę umowną w wysokości (słownie:) w przypadku naruszenia niniejszego zakazu konkurencji.
2. Pracodawca jest uprawniony do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej w przypadku poniesienia szkody o wyższej wartości niż kara umowna.
3. Pracodawca jest uprawniony, w przypadku naruszenia zakazu konkurencji przez Pracownika, do dochodzenia zwrotu odszkodowania, o którym mowa w § 3, bezprawnie pobranego przez Pracownika po naruszeniu przez niego zakazu konkurencji.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. Wszelkie spory, mogące wyniknąć z niniejszej umowy, będzie rozstrzygać sąd właściwy dla siedziby Pracodawcy.
2. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Umowę sporządzono w identycznych egzemplarzach, po dla każdej ze stron.

Pracownik

Pracodawca

.....
(podpis)

.....
(podpis)